

女性管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成29年3月1日～平成32年2月29日

2. 当社の課題

- ①事務部門には女性スタッフがいるが、現場部門には女性スタッフが少ない（1名のみ）
- ②女性スタッフの応募がそもそも少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性の採用者数を1人以上増加させ、技術職の採用者の女性比率を20%以上とする。

<取組内容>

- 平成29年4月～ 技術系の女性の応募を増やすため、会社案内パンフレットを作成し、改定する
- 平成29年6月～ 大学・高校での学生向け説明会の実施をめざし内容を検討、毎年1回以上実施する
- 平成30年1月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する

目標2：新規採用者の育成・教育の改善をすすめる。

<取組内容>

- 平成31年4月～ 職種又は雇用形態の転換者・再雇用者・中途採用者に対する研修やメンタリング等によるサポートの実施

目標3：職場風土・性別役割分担意識の改善。

<取組内容>

- 平成29年4月～ ハラスメント防止等に関する研修を実施する
- 平成29年4月～ 性別役割分担意識の改善に関する研修を実施する
《働き方改革に向けた取り組み》
- 労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数を4日以上増加させる